

SV-01 Statut für eine vielfältige Partei

Gremium: Bundesvorstand
Beschlussdatum: 24.08.2020
Tagesordnungspunkt: SV Satzung Vielfaltsstatut

Antragstext

1 I. Präambel

2 Die Vielfalt unserer Partei ist unsere Stärke. Wir teilen politische Macht und verstehen uns
3 als Bündnispartei, die auf der Grundlage gemeinsamer Überzeugungen offen ist für
4 unterschiedliche Erfahrungen, Vorstellungen und Ansätze. Wir sind auf vielfältiges
5 biographisches Erfahrungswissen und vielfältige Perspektiven aus der ganzen Breite der
6 Gesellschaft angewiesen, um als Partei umfassende Antworten auf Fragen zu finden, die uns
7 als gesamte Gesellschaft betreffen.

8 Seit unserer Gründung setzen wir uns für die gleichberechtigte Teilhabe aller Menschen ein.
9 Vieles hat sich in unserer Gesellschaft in den letzten Jahren zum Positiven verändert: bei
10 der Gleichstellung der Geschlechter, bei der Angleichung der Lebensverhältnisse von Ost und
11 West, beim Staatsangehörigkeitsrecht, bei der Ehe für alle oder bei der Inklusion. Doch
12 trotz dieser unbestreitbaren Fortschritte sind nach wie vor große gesellschaftliche Gruppen
13 unterrepräsentiert, ist das Bildungssystem noch immer nicht so, dass alle Kinder die
14 gleichen Startchancen haben, gibt es soziale Barrieren, fehlenden Zugang zu
15 gesellschaftlicher Teilhabe und Infrastruktur. Wir wollen, dass alle mit am Tisch sitzen.

16 Diesem Selbstverständnis nach ist es unser Anspruch, dass bei uns alle Menschen, die unsere
17 Werte und Ziele teilen, die Möglichkeit haben, sich gleichberechtigt einzubringen, ihre
18 Interessen zu vertreten und ihre Themen zu repräsentieren – ohne Barrieren, Hürden oder
19 Vorurteile. Diese wollen wir in unseren Parteistrukturen finden und einreißen. Dazu gehört
20 auch, unsichtbare, ausschließende Strukturen sichtbar zu machen. Wir wollen sie überwinden
21 und den Zugang zu gleichberechtigter politischer Teilhabe gewährleisten.

22 Unser Ziel ist Zusammenhalt in Vielfalt. Wir wollen, dass sich die vielfältigen Perspektiven
23 der gesamten Gesellschaft in unserer Partei abbilden. Die Repräsentation von
24 gesellschaftlich diskriminierten oder benachteiligten Gruppen mindestens gemäß ihrem
25 gesellschaftlichen Anteil auf der jeweiligen Ebene ist unser Ziel. Viele Menschen sind
26 jedoch aufgrund von gesellschaftlichen Verhältnissen strukturell von Ungleichbehandlung
27 betroffen.

28 Deswegen setzen wir uns zur Aufgabe, unsere Strukturen so zu gestalten, dass sie in Bezug
29 auf das Geschlecht, eine rassistische, antisemitische oder antiziganistische Zuschreibung,
30 die Religion und Weltanschauung, eine Behinderung oder Erkrankung, das Lebensalter, die
31 Sprache, die sexuelle Orientierung oder geschlechtliche Identität, den sozialen oder
32 Bildungsstatus oder die Herkunft inklusiv und nicht diskriminierend wirken.

33 Wir stellen uns Diskriminierung auch innerhalb unserer Partei entschlossen entgegen. Durch
34 kritische Selbstreflexion auf allen Ebenen wollen wir Wissen und Bewusstsein über bestehende

35 oder mögliche Diskriminierungsmechanismen – gerade auch mehrdimensional wirkende – in
36 unserer Partei verankern und diese Mechanismen abbauen. Diskriminierungsfälle innerhalb
37 grüner Strukturen werden wir aktiv bearbeiten und Betroffene vor Diskriminierung und
38 Rassismus schützen. Dafür sind wir auf die Erfahrungen und Expertise der Parteimitglieder,
39 die eigene Diskriminierungserfahrungen haben, angewiesen.

40 Wir etablieren und stärken innerhalb unserer Strukturen Räume, in denen gerade Menschen mit
41 Diskriminierungserfahrungen sich in geschütztem Rahmen austauschen, vernetzen und
42 gegenseitig stärken können, und stellen dafür Ressourcen zur Verfügung.

43 Politische Teilhabe darf nicht vom Einkommen, dem Bildungsabschluss oder der Lebenssituation
44 abhängen. Unsere Strukturen wollen wir so gestalten, dass sie für alle verständlich,
45 zugänglich und durchlässig sind.

46 Durch solidarische Bündnisse unterstützen BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN Vertretungen diskriminierter
47 Gruppen und ihr zivilgesellschaftliches Engagement.

48 Alle Untergliederungen und Teilorganisationen sowie Gremien und Versammlungen sind dazu
49 angehalten, diese Ziele zu achten und zu stärken.

50 § 1 Repräsentation

- 51 1. Wir wollen, dass sich die vielfältigen Perspektiven der gesamten Gesellschaft in
52 unserer Partei abbilden. Die Repräsentation von gesellschaftlich diskriminierten oder
53 benachteiligten Gruppen mindestens gemäß ihrem gesellschaftlichen Anteil auf der
54 jeweiligen Ebene ist unser Ziel.
- 55 2. Der Bundesvorstand und der Diversitätsrat werden alle zwei Jahre eine wissenschaftlich
56 fundierte Evaluierung zur Zusammensetzung von Funktionär*innen, Parlamentarier*innen
57 und Angestellten auf europäischer, Bundes- und Landesebene durchführen. Dabei soll
58 dargestellt werden, inwiefern sich die Vielfalt der Gesellschaft in der
59 Zusammensetzung der Befragten widerspiegelt und welche Diskriminierungserfahrungen es
60 gibt. Ein Bericht dazu wird alle zwei Jahre auf der BDK vorgestellt und diskutiert.
- 61 3. Der Diversitätsrat und der Bundesvorstand werden auf Grundlage der Ergebnisse der
62 Evaluierungen Instrumente wie etwa Diversity-Trainings, Quoten oder Empowerment-
63 Maßnahmen diskutieren und entwickeln, um dem in Absatz 1 genannten Ziel näher zu
64 kommen.

65 § 2 Versammlungen

- 66 1. Präsidien werden divers besetzt, sodass sie gesellschaftliche Vielfalt widerspiegeln.
- 67 2. Bei Veranstaltungen, die von BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN organisiert werden, wird darauf
68 geachtet, dass die Referent*innen die gesellschaftliche Vielfalt widerspiegeln.
- 69 3. Alle Veranstaltungen von BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN sind grundsätzlich barrierefrei zu
70 gestalten.
- 71 4. Tagungszeiten und -räume sollen nicht sozial ausschließen.

72 § 3 Einstellung von Arbeitnehmer*innen

- 73 1. BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN verpflichtet sich als Arbeitgeber*in dem Vielfaltsstatut und der
74 Stärkung von Menschen, die diskriminierten Gruppen angehören. Bei bezahlten Stellen
75 soll sich auf allen Qualifikationsebenen die gesellschaftliche Vielfalt widerspiegeln.

- 76 2. Dazu sind Stellenausschreibungen so zu gestalten, dass sie den Zielen des
77 Vielfaltsstatuts entsprechen und Menschen, die diskriminierten Gruppen angehören,
78 besonders ansprechen.
- 79 3. In Bereichen, in denen Menschen, die diskriminierten Gruppen angehören,
80 unterrepräsentiert sind, werden diese bei Einstellungen bei gleicher Kompetenz
81 bevorzugt.
- 82 4. Bei der Zusammenarbeit mit Partner*innen und Dienstleister*innen wird darauf geachtet,
83 dass diese diskriminierungsfrei arbeiten.

84 § 4 Empowerment und Weiterbildung

- 85 1. BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN schafft Angebote zum Empowerment von diskriminierten oder in der
86 Partei unterrepräsentierten Gruppen.
- 87 2. BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN schafft Angebote für die diversitätspolitische und
88 diskriminierungskritische Aus- und Weiterbildung der Amtsträger*innen und
89 Führungskräfte der Partei.
- 90 3. Die Landesverbände und der Bundesverband von BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN stellen für die in
91 Absatz 1 und 2 genannten Aufgaben Mittel zur Verfügung. Zur Sicherstellung eines
92 Mindestmaßes an Mitteln wird ein Vielfaltscent eingeführt.

93 II. Innerparteiliche Strukturen

94 § 5 Diversitätsrat

- 95 1. Der Diversitätsrat berät oder beschließt über Angelegenheiten der Diversitätspolitik
96 der Partei zwischen den Bundesversammlungen und befasst sich mit Angelegenheiten, die
97 die Bundesversammlung an ihn delegiert. Der Diversitätsrat kontrolliert die Einhaltung
98 und die Umsetzung des Diversitätsstatuts. Der Diversitätsrat koordiniert die Arbeit
99 zwischen den Gremien der Bundespartei, den Fraktionen und den Landesverbänden.
- 100 2. Dem Diversitätsrat gehören an:
- 101 1. zwei Delegierte pro Landesverband, davon in der Regel ein
102 Landesvorstandsmitglied und ein weiteres Mitglied. Die Wahl der Mitglieder aus
103 den Landesverbänden sowie ihrer Stellvertreter*innen regeln die Landesverbände.
104 Bei der Delegation ist die Repräsentanz der Vielfalt der Gesellschaft zu
105 beachten;
- 106 2. ein Mitglied des Bundesvorstands;
- 107 3. ein Mitglied der Bundestagsfraktion und ein Mitglied der Gruppe von BÜNDNIS
108 90/DIE GRÜNEN im Europaparlament, die von der Fraktion bzw. der Gruppe entsandt
109 werden;
- 110 4. je ein*e Delegierte*r der Bundesarbeitsgemeinschaften Migration & Flucht,
111 Behindertenpolitik, Frauenpolitik, Arbeit, Soziales und Gesundheit sowie Bildung
112 und zwei Delegierte der Dachstruktur QueerGrün.
- 113 5. ein Mitglied der GRÜNEN JUGEND;
- 114 6. vier kooptierte Mitglieder;
- 115 7. ein*e Delegierte*r des (Empowerment-)Netzwerks Bunt-Grün;
- 116 8. die Vielfaltsreferent*innen aus Bund und Ländern als beratende Mitglieder.

- 117 3. Alle Mitglieder des Diversitätsrates müssen, mit Ausnahme der kooptierten Mitglieder,
118 Mitglieder der Partei BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN sein. Die Amtszeit der Mitglieder im
119 Diversitätsrat beträgt zwei Jahre; Wiederwahl ist möglich. Alle Delegierten sind
120 mindestquotiert zu wählen. Das volle Stimmrecht im Diversitätsrat erhalten nur die
121 mindestquotiert entsandten Delegationen.
- 122 4. Der Diversitätsrat tagt mindestens zweimal jährlich. Zu weiteren Sitzungen tritt der
123 Diversitätsrat zusammen, wenn ein Fünftel der Mitglieder oder der Bundesvorstand dies
124 verlangen.
- 125 5. Der Diversitätsrat tagt in der Regel parteiöffentlich; er kann die Öffentlichkeit mit
126 einfacher Mehrheit ausschließen.
- 127 6. Der Diversitätsrat gibt sich eine Geschäftsordnung.

128 § 6 Votum

- 129 1. Bei der Behandlung von Anträgen, die die Lebensbereiche von im Vielfaltsstatut
130 benannten Gruppen betreffen hat der Diversitätsrat das Recht, auf der
131 Bundesversammlung und auf dem Länderrat ein Votum zu vergeben.
- 132 2. Der Diversitätsrat hat das Recht, zu allen Anträgen an die Bundesversammlung, die die
133 vielfaltspolitischen Grundsätze von BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN betreffen, in einem
134 Redebeitrag Stellung zu nehmen.

135 § 7 Vielfalts-Kongress

- 136 1. BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN lädt alle zwei Jahre zu einem Vielfalts-Kongress ein und stellt
137 die dafür notwendigen finanziellen Mittel zur Verfügung.
- 138 2. Der Vielfalts-Kongress ist öffentlich. Er hat u.a. die Aufgabe, den Dialog mit
139 Verbänden und Vertretungen diskriminierter Gruppen zu stärken.
- 140 3. Der Diversitätsrat bereitet den Vielfalts-Kongress zusammen mit dem*der Vielfalts-
141 Referent*in vor.

142 § 8 Bundesarbeitsgemeinschaften

- 143 1. Zu den für Vielfalt zuständigen Gremien gehören neben dem Diversitätsrat die BAG
144 Behindertenpolitik, die BAG Migration und Flucht, die Dachstruktur QueerGrün, die BAG
145 Arbeit, Soziales und Gesundheit, die BAG Bildung und die BAG Frauenpolitik.
- 146 2. Vielfalt ist gleichzeitig ein Querschnittsthema für BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN, das von
147 allen Bundesarbeitsgemeinschaften bearbeitet werden soll.

148 § 9 Vielfalts-Referat

- 149 1. In der Bundesgeschäftsstelle wird ein Vielfalts-Referat eingerichtet. Hierzu stellt
150 der Bundesvorstand eine*n Vielfalts-Referent*in ein.
- 151 2. Das Vielfalts-Referat wird mit einem Budget finanziell und materiell angemessen
152 ausgestattet.
- 153 3. Das Vielfalts-Referat entwickelt in Zusammenarbeit mit dem Bundesvorstand und dem
154 Diversitätsrat Maßnahmen, die zur angestrebten gleichberechtigten Teilhabe und der
155 Repräsentanz von diskriminierten Gruppen und Menschen innerhalb von BÜNDNIS 90/DIE
156 GRÜNEN und in der Gesellschaft beitragen.

- 157 4. Der*die Vielfalts-Referent*in hat Zutritts-, Einsichts- und Mitspracherecht in den
158 Gremien des Bundesverbands. Der*die Vielfalts-Referent*in soll Landes-, Kreis- und
159 Ortsverbände beraten.

160 **III. Geltung**

161 **§ 10 Geltung**

- 162 1. Das Vielfalts-Statut ist Bestandteil der Satzung des Bundesverbands von BÜNDNIS 90/DIE
163 GRÜNEN. Es tritt am Tag seiner Beschlussfassung in Kraft.
- 164 2. Die Landes- und Kreisverbände sind aufgefordert, Regelungen in ihre Satzungen
165 aufzunehmen und Maßnahmen zu ergreifen, die zur gesellschaftlichen Vielfalt in ihren
166 Gremien beitragen, soweit die Regelungen dieses Statuts nicht direkt anwendbar sind.