PB.B-01-307

Kapitel 4: Bildung und Forschung ermöglichen

BÜNDNIS 90 DIE GRÜNEN

46. Ordentliche Bundesdelegiertenkonferenz
11. - 13. Juni 2021

Antragsteller*in:	BAG WHT
Beschlussdatum:	17.04.2021

Änderungsantrag zu PB.B-01

Von Zeile 306 bis 312:
geprägt. Das wollen wir ändern und Anreize für wirkungsvolle Diversitätsstrategien in Wissenschaft und Forschung schaffen. ~~Gerade Frauen kehren in der Postdoc-Phase der Wissenschaft den Rücken, sodass nur ein Viertel aller Professuren in Deutschland von ihnen besetzt ist. Wir wollen einen Frauenanteil von 40 Prozent auf allen Ebenen durch die Einführung konkreter Zielquoten, eine Strategie für die bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Wissenschaftsbereich, die Einführung des Kaskadenmodells sowie den Ausbau des Professorinnenprogramms erreichen.~~Gerade Frauen kehren oftmals in der Postdoc-Phase der Wissenschaft den Rücken, sodass nur ein Viertel aller Professuren in Deutschland von ihnen besetzt ist und selbst diese oft befristet sind. Wir wollen über Förderprogramme erreichen, dass Frauen auch dauerhaft im Wissenschaftssystem verbleiben können, um so die strukturellen Hindernisse zu beseitigen und mittelfristig Parität auf allen Ebenen herzustellen.

Begründung

Quotenregelungen allein reichen nicht, solange Frauen meist die befristeten, während Männer die unbefristeten Stellen und insb. die Professuren bekommen. Hier handelt es sich um ein strukturelles Problem in der Wissenschaft. Auch die bisherigen befristeten Programme haben dabei natürlich wenig erreicht. Ziel ist es, Frauen in unbefristete Beschäftigungsverhältnisse zu bekommen und so die Parität herzustellen.