

Einführung eines Train-The-Trainer Programmes



1. ordentlicher Diversitätsrat 2022
06./07. Mai 2022, Berlin

Antragsteller*in: Federico Masson (KV Frankfurt-Oder)
Tagesordnungspunkt: TOP 5 Bericht aus den Arbeitsgruppen

Antragstext

- 1 „Durch kritische Selbstreflexion auf allen Ebenen wollen wir Wissen und Bewusstsein über
- 2 bestehende oder mögliche Diskriminierungsmechanismen – gerade auch mehrdimensional
- 3 wirkende
- 4 – in unserer Partei verankern und diese Mechanismen abbauen.“ – so haben wir es in unserem
- 5 Vielfaltsstatut formuliert.
- 6 Wir stellen fest, dass es auf allen Ebenen unserer Partei Bedarf gibt Formate wie
- 7 Antidiskriminierungstrainings anzubieten und zu verstetigen.
- 8 Um diesem Ziel gerecht zu werden, benötigt es entsprechende Formate, die sicherstellen, dass
- 9 Amts- und Funktionsträger*innen, sowie hauptamtlich Angestellte, ein Bewusstsein über
- 10 unterschiedliche Diskriminierungsformen erlangen, um eine diskriminierungsarme Parteikultur-
- 11 und Struktur zu schaffen.
- 12 Viele unserer Mitglieder bringen bereits Expertise im Bereich Antidiskriminierung mit. Das
- 13 möchten wir nutzen und fördern. Damit fördern wir auch eine positive Parteikultur.
- 14 Der Diversitätsrat fordert den Bundesvorstand deshalb auf, ein „Train-The-Trainer Programm
- 15 Antidiskriminierung“ zu entwickeln.
- 16 In einem ersten Durchlauf soll aus jedem Landesverband eine Person eine Ausbildung zum
- 17 Antidiskriminierungstrainer*in erhalten. Die Ausbildung ist durch erfahrene
- 18 Antidiskriminierungstrainer*innen zu gestalten. Durch die Ausbildung sollen die
- 19 Teilnehmenden befähigt werden, selbst Antidiskriminierungstrainings in ihren Landesverbänden
- 20 durchzuführen. Nach Abschluss der Ausbildung verpflichten sich die Teilnehmenden eine
- 21 Mindestanzahl an Trainings kostenlos zu geben. Nach einem ersten Durchlauf wird das Format
- 22 durch die vielfaltspolitische Sprecherin und die Vielfaltsreferentin evaluiert. Es ist
- 23 anzustreben das Train-The-Trainer Programm auch in den nächsten Jahren weiterzuführen.
- 24 Die Finanzierung der Ausbildung soll durch die Mittel des Vielfaltscentres und einer Co-
- 25 Finanzierung durch die Landesverbände erfolgen.
- 26 Die vielfaltspolitische Sprecherin erarbeitet gemeinsam mit der Arbeitsgruppe Weiterbildung
- 27 und Empowerment ein Konzept zur Durchführung des Formates (Anbieter, Dauer, Kriterien zur
- 28 Auswahl der zu schulenden Personen etc.). Der Diversitätsrat ist über die Entwicklung des
- 29 Konzeptes zu informieren.