

Vielfaltsumfrage 2023: Handlungsempfehlungen



1. ordentlicher Diversitätsrat 2024
19. - 20.04.2024, Berlin

Antragsteller*in: Nabiha Ghanem (KV Soest)

Änderungsantrag zu H-01

Von Zeile 76 bis 77 einfügen:

unterstützen, Menschen mit Migrationshintergrund und BIPOC auf ihrem Weg in ein politisches Amt oder Mandat strategisch zu begleiten. Ein wichtiges Element dabei ist die breit fundierte Anti - Diskriminierungsarbeit an der Basis, die auch intersektionale Mechanismen in den Blick nimmt. Um Menschen aus diskriminierten Gruppen gleiche Chancen innerhalb der Partei zu eröffnen, erarbeiten wir Maßnahmen, um insbesondere in den Kreisverbänden alle aktiven Mitglieder erreichen zu können.

Begründung

Empowerment ist sehr wichtig,, darf aber nicht der einzige Weg sein. Die Verantwortung für eine Verhaltensänderung liegt auch und gerade bei den - meist unbewusst - Diskriminierenden. Solche Verhaltensmuster sind zutiefst menschlich und erfordern eine aktive Auseinandersetzung mit den eigenen Mustern. Weiterbildungsangebote erreichen meist leider nur diejenigen, die sie am Wenigsten nötig haben. Daher brauchen wir kreative Lösungen, z. B. eine Art Achtsamkeitsmoment vor Wahlen.