

# Statut gegen sexuelle Belästigung bei BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN



1. Ordentlicher Länderrat 2026  
Sassnitz, 28. Juni 2026

Gremium: Bundesvorstand  
Beschlussdatum: 15.06.2026  
Tagesordnungspunkt: S Statut gegen sexuelle Belästigung

## Antragstext

### 1 Präambel

- 2 Sexuelle Belästigung, verbal, nonverbal oder körperlich, widerspricht den
- 3 Grundwerten von BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN.
- 4 Mit diesem Statut bekräftigt BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN den Anspruch, eine Partei zu
- 5 sein, in der sich alle Menschen frei von sexueller Belästigung politisch
- 6 engagieren können.
- 7 Dieses Statut dient dem Schutz der persönlichen Integrität, Würde und sexuellen
- 8 Selbstbestimmung aller Parteimitglieder.
- 9 Die Partei ergreift daher organisatorische, präventive und intervenierende
- 10 Maßnahmen gegen sexuelle Belästigung.
- 11 Meldungen wegen sexueller Belästigung werden ernst genommen, vertraulich
- 12 behandelt und im Rahmen dieses Statuts einer sachgerechten Klärung zugeführt.
- 13 Die zuständigen Anlaufstellen unterbreiten meldenden Personen ein vertrauliches
- 14 Gesprächsangebot und informieren umfassend über Unterstützungsangebote sowie
- 15 über mögliche weitere Schritte.
- 16 Die Beschwerdestellen wirken darauf hin, durch persönliche Gespräche eine faire
- 17 und respektvolle Klärung herbeizuführen. Eine neutrale Moderation hilft dabei,
- 18 meldende Personen zu unterstützen, ohne dass gemeldeter Personen vorverurteilt
- 19 werden.
- 20 Durch die Schiedsgerichte der Partei können zudem Ordnungsmaßnahmen in Fällen
- 21 sexueller Belästigung verhängt werden.
- 22 Somit stärkt BÜNDNIS 90/ DIE GRÜNEN eine Kultur von Respekt und Verantwortung
- 23 gegenüber allen Mitgliedern.

### 24 § 1 Ziele und Anwendungsbereich

- 25 1. Die Strukturen gegen sexuelle Belästigung dienen dem Schutz und dem Wohl
- 26 aller Parteimitglieder.
- 27 2. Die Strukturen gegen sexuelle Belästigung dienen der Aufarbeitung von
- 28 Fällen sexueller Belästigung zwischen Parteimitgliedern oder zwischen

- 29 Mitgliedern der Grünen Jugend und Parteimitgliedern im Parteikontext,  
30 insbesondere in Parteigremien oder auf Parteiveranstaltungen.
- 31 3. Soweit eine Zuständigkeit des Arbeitgebers gemäß § 13 Abs. 1 AGG besteht,  
32 findet dieses Statut keine Anwendung.
- 33 4. Auch Nichtmitglieder können sich im Falle sexueller Belästigung im  
34 Parteikontext, insbesondere auf Parteiveranstaltungen, an die Anlaufstelle  
35 wenden.
- 36 5. Dieses Statut gilt für alle Landesverbände und den Bundesverband. Es  
37 findet auch dann Anwendung, wenn die Arbeit der Anlauf- oder  
38 Beschwerdestelle von einem geeigneten Dienstleister ausgeführt wird.  
39 Weitergehende Regelungen können die Landesverbände selbstständig treffen.
- 40 6. Sexuelle Belästigung liegt vor, wenn ein unerwünschtes sexuell bestimmtes  
41 Verhalten, wozu auch unerwünschte sexuelle Handlungen und Aufforderungen  
42 zu diesen, sexuell bestimmte körperliche Berührungen, Bemerkungen  
43 sexuellen Inhalts sowie unerwünschtes Zeigen oder sichtbares Anbringen von  
44 pornographischen Darstellungen gehören, bezweckt oder bewirkt, dass die  
45 Würde der betroffenen Person verletzt wird, insbesondere wenn ein von  
46 Einschüchterungen, Anfeindungen, Erniedrigungen, Entwürdigungen oder  
47 Beleidigungen gekennzeichnetes Umfeld geschaffen wird.
- 48 7. Dieses Statut findet auch bei digitaler sexueller Belästigung Anwendung.

## 49 § 2 Vertraulichkeit

- 50 1. Die Anlauf- und Beschwerdestellen arbeiten vertraulich.
- 51 2. Alle Informationen aus Gesprächen mit der Anlauf- oder Beschwerdestelle,  
52 insbesondere die Identitäten der Beteiligten, sind vor dem Zugriff  
53 unbeteiligter Dritter zu schützen (Vertraulichkeit).
- 54 3. Dritte\*r ist jede natürliche Person, die nicht unmittelbar am Verfahren  
55 beteiligt ist, sowie Gliederungen und Organe der Partei.

## 56 § 3 Strukturen gegen sexuelle Belästigung

- 57 1. Die Strukturen gegen sexuelle Belästigung beinhalten die Anlaufstellen (§  
58 4), die Beschwerdestellen (§ 7), die Schiedsgerichte (§ 13) und die  
59 Beauftragte gegen sexuelle Belästigung (§ 15).
- 60 2. Die Anlauf- und Beschwerdestellen haben unterschiedliche Zuständigkeiten  
61 und agieren getrennt voneinander. Sie sind personell unterschiedlich  
62 besetzt.

## 63 § 4 Anlaufstellen

- 64 1. Die Landesverbände und der Bundesverband richten Anlaufstellen ein.
- 65 2. Die Anlaufstelle ist paritätisch besetzt mit mindestens zwei  
66 ehrenamtlichen Ansprechpersonen oder einem Dienstleister.
- 67 3. Die örtliche Zuständigkeit der Anlaufstellen richtet sich grundsätzlich  
68 nach dem Landesverband der meldenden Person. Die Anlaufstelle des  
69 Bundesverbandes ist zuständig, wenn das anlassgebende Verhalten in Gremien  
70 oder auf Veranstaltungen des Bundesverbandes stattgefunden hat.
- 71 4. Jede Anlaufstelle baut Netzwerke zu lokalen externen Hilfs- und  
72 Beratungsstrukturen auf (Bspw. Frauen- oder Opferberatungsstellen) und

73 tragen diese in einem Verzeichnis zusammen. Bei Bedarf kann die meldende  
74 Person an eine dieser spezialisierten Beratungsstellen vermittelt werden.

75 5. Für die Sichtbarkeit der Stelle und die lokalen Zugangswege ist der  
76 jeweilige Landes- beziehungsweise der Bundesverband verantwortlich.

77 6. Die Anlaufstellen sind zu Evaluationszwecken dazu verpflichtet, der  
78 Beauftragten gegen sexuelle Belästigung einen jährlichen, anonymisierten  
79 Tätigkeitsbericht vorzulegen.

## 80 § 5 Ansprechpersonen

81 1. Ehrenamtliche Ansprechpersonen werden für eine Dauer von zwei Jahren von  
82 dem jeweiligen Vorstand eingesetzt, oder vom Landesparteitag,  
83 beziehungsweise der Bundesversammlung, gewählt. Eine Wiederernennung bzw.  
84 Wiederwahl ist möglich.

85 2. Als Ansprechperson kann nur eingesetzt oder gewählt werden, wer in der  
86 Landesgeschäftsstelle und/oder innerhalb der Parteistrukturen auf Landes-,  
87 Bundes- oder Europaebene keine Personalverantwortung trägt.

88 3. Voraussetzung für die Aufnahme der Tätigkeit als Ansprechperson ist die  
89 schnellstmögliche Teilnahme an einer Schulung im Sinne des § 16 dieses  
90 Statuts. Darüberhinausgehende fachliche Vorkenntnisse sind nicht zwingend  
91 erforderlich.

## 92 § 6 Arbeitsweise der Anlaufstelle

93 1. Die Anlaufstellen fungieren als niedrighschwellige Kontakt- und  
94 Informationsmöglichkeit für meldende und hinweisgebende Parteimitglieder.

95 2. Die Anlaufstelle macht meldenden Menschen ein vertrauliches  
96 Gesprächsangebot um ausführlich über die bestehenden Strukturen,  
97 Handlungsmöglichkeiten, Prozesse sowie auch bestehende Grenzen zu  
98 informieren.

99 3. Für eine umfassende inhaltliche Beratung, die über eine reine Information  
100 hinausgeht, muss die meldende Person ihren vollständigen Namen mitteilen.

101 4. Die Anlaufstelle stellt keine Strafanzeigen, es sei denn es besteht eine  
102 gesetzliche Pflicht. Sobald der Verdacht einer Straftat entsteht, muss die  
103 jeweilige Person über die Option informiert werden, Strafanzeige zu  
104 erstatten.

## 105 § 7 Beschwerdestellen

106 1. Die Landesverbände und der Bundesverband richten Beschwerdestellen ein.  
107 Diese bearbeiten eingehende Beschwerden wegen sexueller Belästigung.

108 2. Die Beschwerdestelle ist paritätisch besetzt mit mindestens zwei  
109 ehrenamtlichen Vertrauenspersonen oder einem Dienstleister.

110 3. Die Zuständigkeit der Beschwerdestellen richtet sich grundsätzlich nach  
111 dem Landesverband der meldenden Person. Die Beschwerdestelle des  
112 Bundesverbandes ist zuständig, wenn das zugrundeliegende Verhalten der  
113 Meldung in Gremien oder auf Veranstaltungen des Bundesverbandes  
114 stattgefunden hat. Ehrenamtliche Vertrauenspersonen bearbeiten nur  
115 Verfahren, bei denen keine Besorgnis der Befangenheit besteht. Die  
116 Vertrauensperson ist beispielsweise befangen bei Verfahren aus dem eigenen

117 Landesverband, oder wenn eine persönliche Beziehung zu einer der  
118 beteiligten Personen besteht.

119 4. Die Beschwerdestellen sind zu Evaluationszwecken dazu verpflichtet, der  
120 Beauftragten gegen sexuelle Belästigung einen jährlichen, anonymisierten  
121 Tätigkeitsbericht vorzulegen.

## 122 § 8 Vertrauenspersonen

123 1. Ehrenamtliche Vertrauenspersonen werden für eine Dauer von zwei Jahren von  
124 dem jeweiligen Vorstand eingesetzt oder vom Landesparteitag,  
125 beziehungsweise der Bundesversammlung, gewählt. Eine Wiederernennung ist  
126 möglich.

127 2. Als Vertrauensperson kann nur eingesetzt oder gewählt werden, wer in der  
128 Landesgeschäftsstelle und/oder innerhalb der Parteistrukturen auf Landes-,  
129 Bundes- oder Europaebene keine Personalverantwortung trägt.

130 3. Voraussetzung für die Tätigkeit als Vertrauenspersonen ist die  
131 schnellstmögliche Teilnahme an einer Schulung im Sinne des § 16 dieses  
132 Statuts. Darüberhinausgehende fachliche Vorkenntnisse sind wünschenswert,  
133 aber nicht zwingend erforderlich.

## 134 § 9 Arbeitsweise der Beschwerdestelle

135 1. Die Beschwerdestelle arbeitet unparteiisch. Eingehende Beschwerden werden  
136 objektiv und umfassend bearbeitet.

137 2. Die konkrete Vorgehensweise wird den beteiligten Parteien transparent  
138 gemacht.

139 3. Ziel der Arbeit von Beschwerdestellen ist die einvernehmliche Beilegung  
140 der Beschwerde. Dabei kann eine Verständigung auf freiwillige Maßnahmen  
141 erfolgen. Ergebnis der Gespräche kann auch die Rücknahme der Beschwerde  
142 sein.

143 4. Die Beschwerdestelle sensibilisiert die gemeldete Person für die Wirkung  
144 des eigenen Handelns und strebt im Fall von sexuell belästigendem  
145 Verhalten eine Verantwortungsübernahme an. Dabei werden die Grundwerte von  
146 BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN aufgezeigt.

147 5. Die Beteiligten bekennen sich schriftlich zu der Vertraulichkeit. Ist die  
148 Vertraulichkeit des Verfahrens gebrochen, werden die Beteiligten darüber  
149 informiert und das Verfahren beendet.

150 6. Die Beschwerdestelle bearbeitet keine Beschwerden, die Straftatbestände  
151 des § 177 StGB (sexueller Übergriff, sexuelle Nötigung und  
152 Vergewaltigung), des § 238 StGB (Nachstellung), Verbrechen im Sinne des §  
153 12 Abs. 1 StGB oder die Anwendung physischer Gewalt zum Gegenstand haben.  
154 In diesen Fällen wird auf externe Beratungsstellen sowie die Möglichkeit,  
155 Strafanzeige zu erstatten hingewiesen.

156 7. Die Beschwerdestelle kann keine Sanktionen gegen Parteimitglieder  
157 verhängen.

**158 § 10 Beschwerdeverfahren**

- 159 1. Beschwerde erheben kann jedes Parteimitglied, das sich von sexueller  
160 Belästigung betroffen fühlt.
- 161 2. Die Beschwerde muss schriftlich erfolgen und mindestens folgende Angaben  
162 enthalten:  
163 1. den Vor- und Nachnamen der meldenden Person,  
164 2. den Kreisverband der meldenden Person  
165 3. den Vor- und Nachnamen der gemeldeten Person,  
166 4. den Ort,  
167 5. das Datum und  
168 6. eine Beschreibung des Verhaltens.

169 Personen, die das Schriftefordernis nicht selbstständig erfüllen können,  
170 erhalten von der Beschwerdestelle angemessene Unterstützung, um ihr  
171 Beschwerderecht barrierefrei wahrnehmen zu können.

- 172 3. Die Beschwerdestelle prüft eingehende Beschwerden auf Plausibilität. Ist  
173 die Beschwerde plausibel, informiert die Beschwerdestelle die gemeldete  
174 Person über den konkreten Inhalt der Beschwerde. Diese wird um eine  
175 Stellungnahme gebeten.
- 176 4. Die Vertrauenspersonen führen Einzel- und/oder gemeinsame Gespräche mit  
177 meldender und gemeldeter Person.

**178 § 11 Unterstützung ehrenamtlicher Strukturen**

- 179 1. In besonders herausfordernden Fällen kann sich die Vertrauensperson  
180 fachlich beraten lassen, um die Meldung im Anschluss selbstständig weiter  
181 bearbeiten zu können. Die Identitäten der Beteiligten werden dabei nicht  
182 genannt.
- 183 2. Alternativ kann die Beschwerde an einen Dienstleister abgegeben werden.

**184 § 12 Übergabe der Beschwerde an einen Dienstleister**

185 Die Beschwerde soll an einen Dienstleister abgegeben werden, wenn

- 186 1. sich eine oder mehrere Beschwerden gegen Mandatsträger\*innen auf Bundes-,  
187 Landes- oder Europaebene oder Kandidat\*innen für Mandate auf Bundes-,  
188 Landes- oder Europaebene richten,
- 189 2. der Beschwerdestelle mehr als zwei Beschwerden gegen dieselbe Person  
190 bekannt werden oder
- 191 3. wenn sich aus der Beschwerde mehr als zwei unmittelbar Beteiligte ergeben.

**192 § 13 Ordnungsmaßnahmen wegen sexueller Belästigung**

- 193 1. Auf Antrag kann das örtlich zuständige Landesschiedsgericht  
194 Ordnungsmaßnahmen gemäß § 24 der Bundessatzung wegen sexueller Belästigung  
195 verhängen.
- 196 2. Antragsbefugt sind Parteimitglieder, die selbst unmittelbar von sexueller  
197 Belästigung betroffen sind.
- 198 3. Die örtliche Zuständigkeit richtet sich nach dem Landesverband, in dem die  
199 gemeldete Person Mitglied ist. Rechtsmittelinstanz ist das  
200 Bundesschiedsgericht.

**201 § 14 Durchsetzung von Ordnungsmaßnahmen**

- 202 1. Sofern Ordnungsmaßnahmen durch das Schiedsgericht verhängt werden,  
203 informiert dieses die Landesgeschäftsstelle über die konkret verhängte(n)  
204 Maßnahme(n).
- 205 2. Die Landesgeschäftsstelle informiert die Gremien und Personen, deren  
206 Kenntnis für die Durchsetzung der Maßnahme erforderlich ist.

**207 § 15 Beauftragte gegen sexuelle Belästigung**

- 208 1. Die Ernennung der Beauftragten gegen sexuelle Belästigung richtet sich  
209 nach § 30 Abs. 4 der Bundessatzung.
- 210 2. Die Beauftragte ist zuständig für:  
211 1. die Qualitätssicherung der Strukturen gegen sexuelle Belästigung  
212 2. die Koordination der Anlauf- und Beschwerdestellen  
213 3. die Organisation regelmäßiger Schulungen und Supervisionen für  
214 ehrenamtliche Ansprech- und Vertrauenspersonen  
215 4. den Aufbau von Präventionsarbeit, insbesondere durch die Organisation  
216 von Infoveranstaltungen, und einem Awareness-Konzept für Veranstaltungen  
217 5. den Austausch mit der Grünen Jugend bei Weiterentwicklung eigener  
218 Strukturen
- 219 3. Die Beauftragte ist nicht an der Einzelfallbearbeitung beteiligt.
- 220 4. Die Beauftragte wird angemessen ausgestattet. Für eine interne  
221 Vertretungsregelung wird gesorgt.

**222 § 16 Schulungen**

- 223 1. Ehrenamtliche Ansprech- und Vertrauenspersonen werden mindestens einmal  
224 jährlich geschult.
- 225 2. Die Schulung setzt sich zusammen aus einem zweitägigen Präsenz-Training  
226 sowie regelmäßigen gemeinsamen Supervisionen online.

## 227 § 17 Datenschutz

- 228 1. Die schriftliche Korrespondenz zwischen Ansprech- oder Vertrauenspersonen  
229 mit am Verfahren Beteiligten erfolgt ausschließlich über dafür  
230 eingerichtete, gesicherte und zugriffsbeschränkte Postfächer.
- 231 2. Alle erhobenen persönlichen Daten werden sechs Monate nach der Beendigung  
232 des Verfahrens automatisch gelöscht.
- 233 3. Besteht der Verdacht einer Straftat, kann eine Aufbewahrung für die Dauer,  
234 die zur Klärung und Wahrung berechtigter Interessen erforderlich ist,  
235 erfolgen.

## 236 § 18 Evaluation

237 Ein Jahr nach Inkrafttreten ist das Statut zu evaluieren.

## 238 § 19 Inkrafttreten

239 Dieses Statut tritt durch Beschluss des Länderrats zum 15. Oktober 2026 in  
240 Kraft.

## Begründung

Mit dem § 30 „Strukturen gegen sexuelle Belästigung“ der Bundessatzung, ist gemäß Abs. 5 die Pflicht begründet, ein Statut gegen sexuelle Belästigung auf dem Länderrat zu beschließen. Dieses Statut dient der Konkretisierung des § 30 Abs.3 und 4 und soll Regelungsgrundlage für zukünftige Beschwerdeverfahren wegen sexueller Belästigung innerhalb der Partei sein. Inhalt des Statuts sind somit die formellen und materiellen Voraussetzungen, die wir zukünftig an Verfahren wegen sexueller Belästigung in den Parteistrukturen stellen.

Die Etablierung und Finanzierung der in der Satzung verankerten Strukturen gegen sexuelle Belästigung bei BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN ist eine Gemeinschaftsaufgabe von Bund und Ländern.

Die Kosten für das laufende Haushaltsjahr 2026 trägt der Bundesverband.

Die entstehenden Gemeinschaftskosten werden ab 2027 zwischen Bund und Ländern nach einem vom Bundesfinanzrat zu beschließenden gemeinschaftlichen Finanzierungsmodell aufgeteilt.

Den Landesverbänden steht es frei, sich bei der Ausgestaltung der Stellen zusammenzuschließen, gemeinsame Strukturen zu entwickeln und Ressourcen zu bündeln („Pooling-Lösung“).