

Kapitel 3: Solidarität sichern



46. Ordentliche Bundesdelegiertenkonferenz
11. - 13. Juni 2021

Antragsteller*in: BAG WHT
Beschlussdatum: 17.04.2021

Änderungsantrag zu PB.S-01

Von Zeile 188 bis 189 einfügen:

damit er wirksam vor Stress, Burn-out und Entgrenzung der Arbeit schützt. Mobbing und Diskriminierung am Arbeitsplatz nehmen wir ernst und wollen durch klare Sanktionen und verpflichtend zu schaffende Anlaufstellen besser davor schützen.

Begründung

Mobbing und Diskriminierung am Arbeitsplatz wird ohne klare Strukturen nicht vermieden. Es gibt zwar das Anti-Diskriminierungsgesetz, aber es gibt keine wirksamen Instrumente gegen Mobbing, d.h. keine klaren gesetzlichen Regelungen und keine Anlaufstellen. Ein Schutz vor Mobbing wird erst möglich, wenn diejenigen, die mobben wollen, von den Sanktionsmöglichkeiten erfahren.