

Kapitel 3: Solidarität sichern



46. Ordentliche Bundesdelegiertenkonferenz
11. - 13. Juni 2021

Antragsteller*in: Dachstruktur QueerGrün
Beschlussdatum: 25.04.2021

Änderungsantrag zu PB.S-01

Nach Zeile 263 einfügen:

Inbesondere setzen wir uns aktiv dafür ein, dass strukturelle Diskriminierung von LGBTQIA+ Menschen, insbesondere trans*, inter* und nicht-binärer Menschen, am Arbeitsplatz abnimmt. Dazu gehören Kompetenzen in genderneutraler Sprache der Mitarbeiter*innen und geschulte Ansprechpersonen, an die sich queere Menschen vertrauensvoll bei Diskriminierungserfahrung wenden können.

Begründung

Nur durch solche Maßnahmen können wir endlich etwas der erschreckenden Statistik zu Diskriminierung am Arbeitsplatz für queere Menschen entgegensetzen. Wir GRÜNE setzen uns ein für konkrete Maßnahmen und Ideen, die wir den Wähler*innen in diesem WP mitgeben möchten.