

## Kapitel 4: Bildung und Forschung ermöglichen



46. Ordentliche Bundesdelegiertenkonferenz  
11. - 13. Juni 2021

Antragsteller\*in: Marlene Langholz-Kaiser (KV Flensburg)

### Änderungsantrag zu PB.B-01

**Von Zeile 306 bis 308 einfügen:**

geprägt. Das wollen wir ändern und Anreize für wirkungsvolle Diversitätsstrategien in Wissenschaft und Forschung schaffen. Hierfür werden sowohl gesetzliche Grundlagen als auch eine langfristig ausgerichtete und mit Zielvorgaben verknüpfte Finanzierung benötigt. Gerade Frauen kehren in der Postdoc-Phase der Wissenschaft den Rücken, sodass nur ein Viertel aller Professuren in Deutschland von ihnen

### Begründung

Die Einführung und Umsetzung von wirkungsvollen Diversitätsstrategien ist eine sehr umfangreiche und langfristige Aufgabe. Häufig schaffen es Hochschulen lediglich punktuelle Maßnahmen zu implementieren, deren Finanzierung nach wenigen Jahren ausläuft, erreichen damit aber keinen Kulturwandel, der für eine diversitätssensible und inklusivere Hochschule erforderlich ist.

### weitere Antragsteller\*innen

Klaus Guhl (KV Flensburg); Jürgen Wagner (KV Rendsburg-Eckernförde); Nadine Mai (KV Pinneberg); Leon Bossen (KV Flensburg); Annabell Louisa Pescher (KV Flensburg); Sven Gebhardt (KV Flensburg); Benita v. Brackel-Schmidt (KV Flensburg); Ann-Kathrin Tranziska (KV Pinneberg); Kerstin Mock-Hofeditz (KV Nordfriesland); Bruno Hönel (KV Lübeck); Martin Drees (KV Plön); Rasmus Andresen (KV Flensburg); Wolfram Zetzsche (KV Segeberg); Susanne Hilbrecht (KV Dithmarschen); Carola Köster-Wiens (KV Lübeck); Nora Fuhrmann (KV Flensburg); Lutz Baastrup (KV Flensburg); Andreas Tietze (KV Nordfriesland); Klaus-Christian Kalkhoff (KV Rendsburg-Eckernförde); Noah Dico (KV Kiel); Jonathan Morsch (KV Rendsburg-Eckernförde); Gabriele Braune (KV Ostholstein)