PB.B-01-304

Kapitel 4: Bildung und Forschung ermöglichen

BÜNDNIS 90 DIE GRÜNEN

46. Ordentliche Bundesdelegiertenkonferenz
11. - 13. Juni 2021

Antragsteller*in:	BAG WHT
Beschlussdatum:	17.04.2021

Änderungsantrag zu PB.B-01

Von Zeile 303 bis 308:
unbefristete Berufswege neben der Professur schaffen und ausweiten. Daueraufgaben sollen auch mit Dauerstellen gesichert sein. Die Wissenschafts- und Hochschullandschaft ~~ist immer noch vorwiegend männlich, weiß, westdeutsch und von Menschen aus akademischen Elternhäusern geprägt. Das wollen wir ändern und Anreize für wirkungsvolle Diversitätsstrategien in Wissenschaft und Forschung schaffen.~~entspricht der Vielfalt der Gesellschaft nur unzureichend. Dadurch gehen wichtige Potentiale und Perspektiven verloren, weshalb wir Anreize für wirkungsvolle Diversitätsstrategien in Wissenschaft und Forschung schaffen wollen. Ziel muss es sein, dass in allen Diversitätsdimensionen die Vielfalt über die verschiedenen Ausbildungs- und Berufsphasen hinweg gleich bleibt und in Relation zum Anteil in der Bevölkerung steht. Mitgedacht und gefördert werden müssen immer auch trans*, inter und nicht-binäre Personen. Gerade Frauen kehren in der Postdoc-Phase der Wissenschaft den Rücken, sodass nur ein Viertel aller Professuren in Deutschland von ihnen

Begründung

Nach dem schönen Satz zu Diverstiy geht viel Diversity mit dem Fokus auf Frauen verloren. Es ist gut, dass danach Maßnahmen zur Frauenförderung konkret benannt werden, aber auch die anderen Dimensionen von Diversity sollten wir nicht vergessen, die Hochschulen sind hier oft schon weiter. In der Debatte sollten wir als Grüne nicht zurückbleiben.