VR-06-070 Institutionellen Rassismus in Sicherheitsbehörden überwinden – Sicherheit für alle Menschen schaffen

Antragsteller*in: Marin Pavicic-Le Déroff (KV Tübingen)

Änderungsantrag zu VR-06

Von Zeile 69 bis 75:

4. 1. Die Länder müssen verbindliche Module zu Antirassismus, Antisemitismus, Queerfeindlichkeit, Diversität in der Aus- und Fortbildung von Polizist*innen und Jurist*innen einbinden.

4. 2. ~~Mehr Vielfalt~~Wir wollen Vielfalt, Geschlechterparität und Diversität in der Polizei ~~und bei Jurist*innen~~

4. 1. ~~(gezielte Förderung~~ und ~~Einstellung von Menschen mit Migrationsgeschichte für~~in der Justiz fördern, indem wir beispielsweise Empowerment-Netzwerke wie Queer@BKA innerhalb der Behörden stärken. So wollen wir die ~~Posten~~gesellschaftliche Repräsentation der verschiedenen Gesellschaftsgruppen stärken. Wir stellen uns jeglicher Form von ~~Richter*innen~~Diskriminierung innerhalb der Polizei- und ~~Staatsanwält*innen)~~Justizbehörden entgegen.

Begründung

Gezielte Einstellung nach Vielfaltsmerkmal ist rechtlich schwierig, dennoch ist die Förderung von Diversity und die Repräsentation verschiedener Bevölkerungsgruppen ein wichtiges Anliegen.

weitere Antragsteller*innen

Daniel Eliasson (KV Berlin-Steglitz/Zehlendorf); Colin Christ (KV Heilbronn); Hannes Sturm (KV Freiburg); Frank Wigger (KV Nürnberg-Stadt); Leander Hirschsteiner (KV Berlin-Charlottenburg/ Wilmersdorf); Ulrich Winter (KV Weißenburg-Gunzenhausen); Tjark Melchert (KV Gifhorn); Andreas Kappler (KV Berlin-Lichtenberg); Lea Rocca (KV Böblingen); Jakob Mangos (KV Breisgau-Hochschwarzwald); Maximilian Schulz (KV Mannheim); Nicolas Völcker Ortega (KV Berlin-Tempelhof/ Schöneberg); Michael Oberst (KV Berlin-Pankow); Philip Schlumbohm (KV Harburg-Land); Mario Dietel (KV Hohenlohe); Joseph Winkler (KV Rhein-Lahn); Felix Leander Droop (KV Berlin-Tempelhof/ Schöneberg); Maximilian Betten (KV Bodenseekreis); Peter Schober (KV Leipzig); sowie 30 weitere Antragsteller*innen, die online auf Antragsgrün eingesehen werden können.