VR-06-070-2 Institutionellen Rassismus in Sicherheitsbehörden überwinden – Sicherheit für alle Menschen schaffen

Antragsteller*in: Lamya Kaddor (KV Duisburg)

Änderungsantrag zu VR-06

Von Zeile 69 bis 75:

4. 1. Die Länder müssen verbindliche Module zu Antirassismus, Antisemitismus, Diversität sowie interkultureller und religionssensibler Kompetenz in der Aus- und Fortbildung von Polizist*innen und Jurist*innen einbinden.

4. 1. ~~Mehr Vielfalt und Diversität in der Polizei und bei Jurist*innen~~

4. 3. ~~(g~~Gezielte Förderung und Einstellung von Menschen mit Migrationsgeschichte für die Posten von Richter*innen und ~~Staatsanwält*innen)~~Staatsanwält*innen und Polizist*innen. Gezielte Rekrutierung, diversitätssensible Auswahl und der Aufbau von Mentor*innenprogrammen, um den Anteil von Menschen mit Migrationsgeschichte in Polizei, Verwaltung und Justiz deutlich zu erhöhen.

4. 1. Verbindliche Partizipations- und Diversitätsgesetze auf Landes- und Bundesebene, die eine aktive Förderung und Einstellung von Menschen mit Migrationsgeschichte in den öffentlichen Dienst vorschreiben.

weitere Antragsteller*innen

Sarah Jentsch (KV Duisburg); Tobias Sauter (KV Berlin-Friedrichshain/Kreuzberg); Anita Okoro (KV Bremen Links der Weser (LdW); Jonathan Franz (KV Berlin-Pankow); Mimont Bousroufi (KV Bonn); Vincent Lohmann (KV Krefeld); Chantal Gollan (KV Recklinghausen); Antje Westhues (KV Bochum); Mersad Rekic (KV Stuttgart); Regina Brorsen (KV Duisburg); Omid Arzani (KV Bonn); Leif Matthew Schätzmüller (KV Oberhausen); Salvatore Mancuso (KV Köln); Leonie Tonsen (KV Düsseldorf); Benjamin Rauer (KV Minden-Lübbecke); Gabriele Wita (KV Duisburg); Melih Keser (KV Duisburg); Radosawa Stomporowski (KV Bonn); Kathryn Heuser (KV Duisburg); sowie 35 weitere Antragsteller*innen, die online auf Antragsgrün eingesehen werden können.