

Außerordentliche Bundesdelegiertenkonferenz
Berlin, 26. Januar 2025

Antragsteller*in: Sebastian Hansen (KV Würzburg-Land)

Änderungsantrag zu WP-01-K3

Von Zeile 696 bis 697 einfügen:

Kontrollen darlegt, wollen wir polizeiliches Handeln transparenter machen. In der Aus- und Fortbildung wollen wir für Diversität sensibilisieren. Um das Vertrauen darin zu stärken, dass die Polizei die Sicherheit für alle Menschen garantiert, setzen wir uns für eine Polizei ein, in der Fehlerkultur und Diversitätssensibilität gelebter Alltag sind.

Begründung

Fehlerkultur und Diversitätssensibilität sind Themen, mit denen sich viele Stellen in der Polizei auseinandersetzen. Dazu gehören bspw. eine konsequente Supervision sowie wiederkehrende Aus- und Fortbildungsinhalte zu den entsprechenden Themen. Sie sind essentiell dafür, dass die Polizei aus Fehlern lernen kann und vorhandene Diskriminierung wirksam abbauen kann. Leider kommen diese Themen noch zu häufig nicht im polizeilichen Alltag an. Hier hat auch der Bund die Aufgabe, diese Themen konsequent voranzubringen.

weitere Antragsteller*innen

Jonas Graeber (KV Berlin-Kreisfrei); Manfred Ursprung (KV Kitzingen); Barbara Poneleit (KV Forchheim); Lilli Grosch (KV Würzburg-Stadt); Lisa Krüger (KV Würzburg-Stadt); Oliver Groth (KV Regensburg-Stadt); Daniela Ehlers (KV Berlin-Lichtenberg); Mirko Adam (KV Rosenheim); Kai Bojens (KV Stade); Christoph Lorenz (KV Berlin-Steglitz/Zehlendorf); Johannes Mihram (KV Berlin-Mitte); Mirjam Michel (KV Berlin-Friedrichshain/Kreuzberg); Lars Klaus Aßhauer (KV Berlin-Friedrichshain/Kreuzberg); Patric Rademacher (KV Berlin-Charlottenburg/Wilmersdorf); Daniel Mareyen (KV Passau-Stadt); Jasper Hahn (KV Berlin-Steglitz/Zehlendorf); Stefan Christoph (KV Regensburg-Stadt); Jan Schmid (KV Berlin-Tempelhof/Schöneberg); Christoph Behnke (KV Stade); sowie 35 weitere Antragsteller*innen, die online auf Antragsgrün eingesehen werden können.